

Politica integrata:

Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Parità di Genere

Rev. 03 – settembre 2024

Myenergy S.p.A. è una realtà operante dal 2006 nel business della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti fotovoltaici, sia in Italia che all'estero, che in tempi più recenti si è affacciata con successo al settore delle ristrutturazioni edilizie e dell'efficienza energetica; al fine di rafforzare la già consolidata ed apprezzata presenza sul mercato, Myenergy ha implementato negli anni, e mantiene costantemente aggiornato, un sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, nonché per società che forniscono servizi energetici (ESCO), conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, per il campo di applicazione ***“Progettazione, installazione e per la posa in opera e gestione di produzione di energia da fonte fotovoltaica, nonché interventi in cantiere per efficientamento e riqualificazione energetica e manutenzione edile ordinaria e/o a chiamata”***, allo scopo di garantire la soddisfazione dei suoi clienti, comprendendone anche i bisogni impliciti e più in generale di tutte le parti interessate, compresi i dipendenti e i fornitori.

Myenergy si impegna a promuovere la dedizione nel perseguimento della Qualità, considerata elemento cardine della strategia aziendale, a tutti i livelli dell'organizzazione, consapevole dell'importanza della stessa, intesa anche come momento e percorso di crescita. Tale impegno si esplica, inoltre, nell'attenzione posta da Myenergy nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei Lavoratori.

Nell'ambito di un processo di miglioramento continuo, connesso allo sviluppo del proprio core-business, nel corso dell'anno 2024, Myenergy, ha intrapreso l'iter per ottenere sia la Certificazione UNI PdR 125 (Parità di Genere), che per adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo secondo il D.Lgs. 231/2001.

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare “valore sociale” apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

MISSION

La mission di Myenergy è quella di sviluppare e perseguire soluzioni energetiche, anche innovative, offrendo servizi di consulenza nel campo energetico e progettando impianti fotovoltaici chiavi in mano, rispondendo tempestivamente alle aspettative del mercato in termini di prestazioni, affidabilità, costi, sicurezza ed efficienza energetica.

La Direzione di Myenergy è convinta che una responsabile strategia economica, attenta anche alle problematiche ambientali derivanti dalla propria attività e alla sicurezza sul lavoro, sia fondamentale per il successo nell'attività svolta. I principi fondamentali su cui si basa Myenergy, consistono nel:

- rispettare sempre le prescrizioni normative applicabili e garantire l'impegno costante alla sostenibilità ambientale dei prodotti e dei servizi offerti ed alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, fornendo condizioni di lavoro salubri e sicure;
- promuovere ad ogni livello della propria organizzazione, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, un senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente e la cultura della sicurezza sul lavoro;
- fornire piena cooperazione nei confronti di clienti, fornitori, stakeholder e parti interessate assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno;
- implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il proprio rappresentante e delle parti interessate in tutti i settori della salute e della sicurezza sul lavoro;
- richiedere a tutti i lavoratori, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, di operare prendendosi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte;
- comprendere le necessità dei clienti e pianificare le proprie attività per cercare sempre di soddisfarle appieno, sempre nel rispetto dei requisiti:
 - del mercato di riferimento;
 - del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti;
 - di tutte le parti coinvolte nei propri processi ritenuti critici;
 - assicurare la parità di genere relativamente alla presenza e alla valorizzazione professionale delle donne nell'organizzazione aziendale;
 - valutare e monitorare nel tempo le eventuali diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione aziendale e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business;

Obiettivi prefissati:

- garantire alti standard qualitativi dei prodotti anche attraverso un'attenta analisi e valutazione dei partner strategici;
- offrire al cliente un servizio cortese e tempestivo in termini di offerte e fornitura, soddisfacendo i requisiti sottoscritti, anche impliciti;
- creare un'organizzazione efficiente con precisi standard e/o metodologie per le attività da svolgere, attenta nell'analisi del contesto, delle esigenze ed aspettative delle parti interessate, dei rischi e delle opportunità e nella ricerca del miglioramento continuo, della riduzione dei costi della non qualità e volta al perseguimento di una sempre maggiore soddisfazione delle parti interessate;
- soddisfare con continuità i requisiti e il mantenimento dell'efficacia del Sistema di Gestione aziendale in un'ottica di continuo miglioramento, garantendo adeguate risorse umane, tecnologiche, organizzative e finanziarie per raggiungere gli obiettivi definiti;
- sensibilizzare tutto il personale, nonché gli stessi clienti, al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e di favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo;
- diffondere e consolidare, tra tutti i propri collaboratori, una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso una formazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta e adeguate istruzioni, oltre che garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i lavoratori;
- tutelare e proteggere l'Ambiente valutando la gestione o le modifiche dei propri processi operativi al fine di:
 - ridurre ogni forma di impatto ambientale con particolare attenzione alla produzione dei rifiuti;
 - ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili;
 - orientarsi su forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per Myenergy nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro e nel rispetto dell'ambiente, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- eseguire periodici Audit e ispezioni sulla qualità del servizio e dei prodotti offerti, sulla sicurezza e sugli impatti ambientali, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;

Best Practices:

- selezione dei candidati eseguita in maniera neutrale al genere e i cui criteri di selezione prendono in considerazione le qualità basilari quali la professionalità, la competenza, la specializzazione e l'esperienza;
- distribuzione equilibrata dei ruoli nelle figure apicali e di riporto al vertice;
- retribuzione commisurata alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
- percorsi di carriera e promozioni bilanciate indifferentemente dal genere;
- retribuzione riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e basate esclusivamente sui risultati prodotti e riconosciuti;
- presenza di un sistema di segnalazione anonima di eventuali disparità e/o abusi e molestie, che permette di gestire anche con opportune attività di prevenzione, l'insorgere futuro di tali fenomeni, garantendo la massima tutela;
- assoluta tutela da parte dell'organizzazione, delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;
- maternità e paternità promosse e sostenute in egual misura, supportate da idonea ed adeguata informazione;
- misure di work life balance rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;

Lo Staff di Myenergy condivide, in maniera profonda, completa e partecipata questa filosofia, nella piena convinzione che, solo nell'osservanza di questi principi, si possa fondare una collaborazione di fiducia, rispetto e reciproca soddisfazione.

La Direzione